

СЛОВЕНАЧКИ МЕЂУНАРОДНИ ИНСТИТУТ ЗА ЖИВОТНУ СРЕДИНУ ИЗРАДИО ИДЕЈНО РЈЕШЕЊЕ ЛОКАЦИЈЕ ЗА ИЗГРАДЊУ ЖИЧАРЕ



Платформа за развој града

Главни циљ пројекта жичаре Котор - Свети Иван је да омогући инфраструктурну повезаност и ангажује урбанистички и програмски развој сјеверног дијела Котора, што ће обогатити његову туристичку понуду и додатно валоризовати бедеме, оцијенио је градоначелник Котора Александар Стјепчевић.

Он је јуче на презентацији идејног рјешења Локације за изградњу вертикалног транспорта - жичаре од Котора до тврђаве Свети Иван, чији је пројектант Међународни институт за животну средину „Arfi Future“ - Хочко Похорје из Словеније, а инвеститор општинска Дирекција за уређење и изградњу Котора, подсетио да је прва жичара, коју је у Котору реализовала Аустроугарска монархија, изграђена прије стотину година, те да у базичном сегменту изградња овог објекта саобраћајне инфраструктуре не представља непоновљиву иновативност.

Стјепчевић је казао да ће вертикални превоз промијенити ток кретања туриста и самим тим растеретити Стари град у жеку туристичке сезоне, али и развити туристичке тенденције ка сјеверу града коришћењем природних потенцијала његовог залеђа, као што су кањон, стари пут Котор-Џетиње и Шкурдин извор.

-Значајан је посебно сада

када Котор добија значајна инострана признања, као што је награда Интернационалног туристичког референта Lonely Planetа који је Котор позиционирао као топ дестинацију за 2016. годину, али и награда ProVissionCity којом је Котор дефинисан као град који својим културним историјским и другим садржајним вриједностима ствара међународни публицитет и доприноси препознатљивости цијеле државе - поручио је Стјепчевић на презентацији одржаној у цркви Светог Павла. Идејно рјешење изградње жичаре иначе има четири фазе, а како су на презентацији саопштили представници компаније „Arfi Future“, почетна станице била би у Табачини, а друга у селу Шпиљари. Идеја је и да се активира залеђе града, чиме би се растеретио остали дио, поготово рива и центар. Рјешење подразумијева и кружни ток на магистралном путу Котор-Рисан, изградњу спиралне гараже на платоу код Старог града. Трећу фазу карактерише ревитализација саме тврђаве Сан Ђовани на бедемима, а четврту активирање етно села у залеђу града.

Овим рјешењем, потенцирано је, заштитиће се културна баштина УНЕСКО-вог Котора и понудити најбоља платформа за развој града. Б.М.

УНИЈА СЛОБОДНИХ СИНДИКАТА ИНИЦИРАЛА ПОВЕЋАЊЕ ПОРЕЗА НА ДОБИТ ПРАВНИМ ЛИЦИМА НА 11 ОДСТО

Спријечити стицање екстра профита на терет радника

Посебно је забрињавајуће да овакву праксу имамо и у мултинационалним компанијама које на тај начин, на терет запослених, врше уштеде у корист свог екстра профита, наведено је у образложењу предлога

Главни одбор Уније слободних синдиката предложио је измјене Закона о порезу на добит на начин да се правним лицима која имају преко 10 запослених и бруто приход преко 500 хиљада еура, а која немају закључен колективни уговор код послодавца, стопа пореза на добит повећа са постојећих девет на 11 одсто.

У образложењу таквог предлога наведено је да је социјални дијалог у Црној Гори, посматран кроз призмину колективног преговарања, на ниском нивоу.

Послодавци избјегавају да односе са запосленима регулишу колективним уговорима, који представљају знак добре праксе у развијеним земљама. На тај начин, бројна ярава запослених сведена су на драстични минимум који је утврђен Општим колективним уговором који је, уједно, и ограниченог временског трајања, односно истиче 30. марта ове године. Посебно је забрињавајуће да овакву праксу имамо и у мултинационалним компанијама које на тај начин, на терет запослених, врше уштеде у корист свог екстра профита - наведено је у образложењу предлога.

С обзиром на то, у УССЦГ сматрају да је потребно креирати механизме којим ће се постаћи развој културе социјалног дијалога и афирмисати послодавци који друштвено одговорно послују и на нивоу својих предузећа имају закључене колективне уговоре.

Као један од тих механизма, УССЦГ препознаје повећање стопе пореза на добит правних лица која избјегавају социјални ди-

јалог са својим запосленима. Сматрамо да би таква мјера стимулисала већину послодавца у Црној Гори на успостављање социјалног дијалога - наведено је у образложењу предлога.

Председница Синдиката банака Црне Горе Лидија Пејовић истакла је да је тај синдикат, који је у оквиру УССЦГ, узалуд тражио аргументе од Удружења банака везано за иницијативу Удружења банака око измјена и допуна Гранског колективног уговора, али их никад нијесу добили.

Грански колективни уговор је направљен 2006. године, када су банке биле у дубиози, односно кад су пословале са минусом од 22 милиона, а раскинут је кад су банке оствариле добит од 23 милиона, према подацима Централне банке - навела је она.

По ријечима Пејовић, раскидом гранског колективног уговора, десеткована су права радника, иако је Удружење банака својевремено поднијело иницијативу, само на



Пејовић

усаглашавање постојећих норми из уговора са законом.

Грански колективни уговор за запослене у банкарском сектору, сектору осигурања и другим финансијским институцијама, који је на иницијативу Удружења банака раскинут крајем јануара прошле године, истекао

је 3. августа 2015, а преговори банака и синдиката требало је да се наставе још у септембру, након што Удружење банака није прихватило иницијативу два синдиката банака који су тражили да грански колективни уговор важи још пола године. Удружење банака предлагало је да се смање давања везана за зимнице, отпремнине и слично приликом проглашења радника за технолошки вишак.

Кад нијесмо прихватили срамну понуду у којој су сва давања према запосленима десеткована, избрисана или унижена, одбили су даљи социјални дијалог и Удружење банака је мимо свих међународних правила одлучило да најпрофитабилнију грану у Црној Гори баца на кољена и отпушта раднике и запошљава преко владиног програма бесплатну радну снагу - коју плаћамо ми порески обвезници и тако у недоглед - рекла је Пејовић. Ј.В.

Позвали међународне организације синдиката

По ријечима Пејовићеве, због таквог поступања Удружења банака, Синдикат банака је позвао међународне организације синдиката ЕКС И МКС, а убрзо ће, како је најавила, у Подгорици бити одржан округли сто на тему студије случаја гранског колективног уговора за банке и друге финансијске организације.

Иницијатива коју је поднио УССЦГ разматрана је на скупштинском одбору за економију, а по ријечима Пејовић, та иницијатива за сада није ни прихваћена ни одбачена и о њој ће се још расправљати.

Проблем је потписивање колективних уговора, а посебно у банкарском сектору и из тих разлога тражимо да се то повећање пореза на добит уведе као нека врста казнене мјере, односно како би се оне компаније које су друштвено одговорне одвојиле од оних које то нијесу - рекла је она истичући да се опорезивање добити у земљама ЕУ креће и преко 20 одсто.

ПРИЈАВЕ ЗА ПРОЈЕКАТ ХИЉАДУ ПЛУС ТРАЈУ ЈОШ 28 ДАНА

Поднесен 61 захтјев за један дан

Грађани који су заинтересовани за куповину стана у оквиру пројекта Хиљаду плус јуче су предали 61 апликацију.

Секретар Пројектног одбора Јелена Паовић саопштила је да је другог дана пријављивања седам апликација предато Црногорској комерцијалној банци (ЦКБ), три Ерсте банци, 12 НЛБ-у, 32 Сосијете женерал Монте-негро банци, а седам Првој

банци.

Ловћен и Комерцијална банка Будва нијесу данас имали пријаву - рекла је Паовић агенцији Мина.

Грађани су у понедељак, када је почело пријављивање за учешће у пројекту Хиљаду плус, у седам банака у девет градова предали 382 апликације.

Паовић је саопштила да се пријављивање грађана реализује регуларно и да нема

примједби.

Релативно смо задовољни одзивом грађана, с обзиром да јавни позив траје 30 дана, а тек су прошла прва два дана. Очекујемо да ће око 500 грађана ријешити стамбено питање - навела је Паовић.

Јавни позив је отворен до 21. априла, а може се аплицирати сваког радног дана од осам сати и 30 минута до 15 сати у филијалама банака

које учествују у пројекту.

Грађани документацију могу предати у филијалама Црногорске комерцијалне банке (ЦКБ), Ерсте, Комерцијалне банке Будва, Ловћен, НЛБ, Прве и Сосијете женерал банке Монте-негро, које ће обавити предквалификацију и проверу кредитне способности и осталих услова подносилаца захтјева.

М.М.

РЕГУЛАТОРНА АГЕНЦИЈА ЗА ЕНЕРГЕТИКУ

Траже директора

Регулаторна агенција за енергетику (РАЕ) позвала је заинтересоване да се пријаве на конкурсе за председника одбора те институције. Кандидат за председника одбора РАЕ треба да буде црногорски држављанин, са пребивалиштем у Црној Гори, да има високу стручну спрему из области техничких наука, права или економије, као и најмање седам година радног искуства у струци.

За председника одбора те институције не може бити изабрана особа која је право-

снажно осуђивана за кривично дјело због злоупотребе службене дужности, корупције, преваре или неко друго, које га чини неподобним за обављање функције - пише у јавном позиву објављеном јуче.

Конкурс је отворен 30 дана, а председник одбора се бира на период од пет година. Конкурс расписује РАЕ, а поступак спроводи Влада, на чији предлог га именује Скупштина. Тренутно је на позицији председника одбора РАЕ Мирослав Вукчевић. Д.М.

Курсна листа Референтни курс еура

Аустралијски долар	AUD	1,47510
Канадски долар	CAD	1,46790
Јапански јен	JPY	125,1300
Швајцарски франак	CHF	1,08870
Британска фунта	GBP	0,78790
Амерички долар	USD	1,12120

Курсеви из ове листе примјењују се од 00 часова 23.3.2016.